



# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน  
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) นางฐยานี แสนประสิทธิ์  
(นางนาฎยานี แสนประสิทธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน  
วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ) นางอุษยาน์ แสนประสิทธิ์

(นางนางอุษยาน์ แสนประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

## หมวด ๑

### ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

“ตำบลน่าอยู่ สาธารณูปโภคครบครัน สืบสานประเพณี คนดีกุดพิมาน นำการเกษตร”

#### พันธกิจ

๑. การพัฒนาหมู่บ้านให้น่าอยู่ มีความเข้มแข็ง โดยให้บริการบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นที่เพียงพอ เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและทางด้านเศรษฐกิจ
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข การเกษตร ตลอดจนอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม อันดงามภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ขจัดสิ้นยาเสพติด
๔. จัดการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีความร่วมมือจากทุกภาครัฐ และประชาชน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  ๑. การจัดทำให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และการปรับปรุงบำรุง รักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น
  ๒. การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
  ๓. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่าง อปท.อื่น
  ๔. การผังเมืองของท้องถิ่น และผังเมืองรวมของจังหวัด
  ๕. การขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ
  ๖. การขยายเขตการบริการประปา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
  ๑. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
  ๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
  ๓. รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรมีความเชื่อมั่นในการใช้อินทรีย์ไร้สารพิษ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
  ๑. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณี
  ๒. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
  ๓. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสุขภาพและอนามัย
  ๔. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านสวัสดิการชุมชนและสังคมสงเคราะห์
  ๕. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านกีฬาและการนันทนาการ
  ๖. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  ๗. การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  ๑. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ, ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๒. บริหารจัดการ และรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ท้องถิ่นรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
  ๑. ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาการเมืองและสังคม
  ๒. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้อง
  ๓. ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆ ด้านตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

### ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน** : อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

## หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

### หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน นับเป็นการสนองต่อต้นนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้

“(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคุมไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ”

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล เข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต่าง คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน จึงเป็นการแสดงความมุ่งมั่นที่เป็นรูปธรรมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน มีแนวทางการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างแน่วแน่มั่นคง

๔. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย “การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ”

๕. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับจังหวัด นับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัดต่างๆ นำไปใช้ยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานสากลซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ เพื่อให้จังหวัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในจังหวัดเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรของจังหวัดอย่างมีความรับผิดชอบ บุคลากรของจังหวัดต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบปฏิบัติตนของบุคลากรของจังหวัดว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด ๒

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลักที่ ๑

มุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานเป็นสังคมที่ดีมีความสุข

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดกิจกรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงาน เน้นความเป็นมิตรเกื้อกูลกัน และความสอดคล้องกับประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
๒. มุ่งเน้นสร้างความมั่นคงทางสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. กำหนดมาตรการและจัดทำกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการช่วยเหลือและการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนให้ทั่วถึงทุกท้องที่อย่างสม่ำเสมอ
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

#### นโยบายหลักที่ ๒

กระตุ้น ส่งเสริม และเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกด้านโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานให้ได้ระดับมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานได้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้บริการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ชุมชน และสังคม ที่มุ่งเน้นการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างเสียสละ



## นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรและหน่วยงานในการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ปลูกฝังและเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยจิตสำนึกการให้บริการที่ดีมีคุณภาพ
๒. สร้างคู่มือและกำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการของหน่วยงานให้มีมาตรฐาน เน้นคุณภาพ รวดเร็ว และต่อเนื่อง
๓. เสริมสร้างกระบวนการในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เร่งรัดให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องมีความรวดเร็วและมี การบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. มีช่องทางให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของประชาชนอย่างหลากหลายและง่ายต่อการเข้าถึง

## นโยบายด้านองค์การ

### นโยบายหลักที่ ๑

ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.
๒. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
๓. จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๔. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

## นโยบายหลักที่ ๒

สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๓. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

## นโยบายหลักที่ ๓

วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลักที่ ๑

มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลักที่ ๒

สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล่าวคิกกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

## หมวด ๓

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมาน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมาน สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมาน จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมาน คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมาน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ที่ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมนต์ชัย เต็มขุนทด	ปลัด อบต.	
๒	นายชม สอกจะบก	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	จำเอนศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๔	นายอภิวัฒน์ สังขมณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๕	นางสาวปริศนา พิขุนทด	นักสังคมสงเคราะห์	
๖	นายเสน่ห์ เพิ่มขุนทด	นักพัฒนาชุมชน	
๗	นายศิพิสิษฐ์ นาคบุญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๘	นางสาวจิตมิกา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นายชาติชาย ศิลปชัย	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐	นายสุรศักดิ์ จันทร์สว่าง	นักป้องกันและบรรเทาฯ	
๑๑	ว่าที่ร้อยโทวิจิตร เลิศขุนทด	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวณัฐราพร พันตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวอำไพ พาขุนทด	นักวิชาการคลัง	
๑๔	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๕	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๖	นางพยอม ศิลปชัย	นักวิชาการศึกษา	
๑๗	นางสาวอรนารถ มะลิสิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๘	นางพิณลดา เสกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นายอำนาจ พาขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๐	นายอริคม ศรีทอง	นายช่างโยธา	
๒๑	นางสาวนันธิชา พลสมัคร์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๒	นายณัฐวัฒน์ ธนเฉลิมโรจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๓	นางสนทยา ชูทิพย์	ครู	
๒๔	นางสาวพัชรภรณ์ สิทธิถาวร	ครู	
๒๕	นางวาสนา นาทองห่อ	ครู	
๒๖	นางสาวดวงใจ แสนประสิทธิ์	ครู	
๒๗	นางสาวศิริสุข เดชพลกรัง	ครู	
๒๘	นางสาวธัญภรณ์ เลิศอริยธนโชติ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๙	นางพะเยาว์ นาคบุญธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๐	นายทงศักดิ์ หงษ์ขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๑	นายวิมาน พิงขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๓๒	นายฐานวัฒน์ เดชานนท์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นางสาวศิริวรรณ พิบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๔	นายชัย แทนนรินทร์	คนสวน	
๓๕	นางสาวจันทมณี เลิศขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๖	นางสาวจุฬารัตน์ รักษ์อยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๓๗	นายวิษณุ เพ็ญขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๘	นายภาณุพงษ์ ชอบสะอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๓๙	นางสาวสุนัน อาพัฒน์นอก	นักการ	
๔๐	นายไพรัตน์ แพบขุนทด	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ)	

**ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดพิมานแล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดของข้าพเจ้ารับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งทุกคนได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานแล้ว

(ลงชื่อ).....  


(นางนาฏยานันต์ แสนประเสริฐ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) นั้น

เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน            | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง                           | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม        | คณะกรรมการ          |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                             | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวจิตมิกา พิขุนทด นักทรัพยากรบุคคล       | คณะกรรมการ          |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และจัดทำรายละเอียดประกอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้ครอบคลุมนโยบายหลักทั้ง ๔ ด้าน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก
๒. นำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ให้ความเห็นชอบและประกาศนโยบาย
๓. ประสานหน่วยงานต่างๆ เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน บรรลุผล
๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมานทราบ
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นางนาฏธยาน์ แสนประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน