



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบลให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนนรวมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๙๑.๗๒ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A

๒.๒ ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๘.๒๙ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๗.๙๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๙๗.๗๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๙๗.๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๙๗.๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๙๓.๑๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๑.๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๐.๖๓

ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำคือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๘๗.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๗.๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๑ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๘๘.๒๘	จากผลการประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พบว่าประเด็นที่พัฒนา จำนวน ๒ ประเด็น คือ ๑. การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๗๗.๐๐ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๘๗.๐๐ แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๗.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๘๗.๗๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๘๗.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๘๗.๘๐	

๓.๒ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๑.๖๖	จากผลการประเมินแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พบว่าประเด็นที่พัฒนา จำนวน ๑ ประเด็น คือ การปรับปรุงการทำงาน ระดับคะแนน ๘๐.๖๓ ในการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๓.๑๖	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๘๐.๖๓	

๓.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๐๐	จากผลการประเมินแบบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) พบว่า ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุง/แก้ไข ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ระดับคะแนน ๘๗.๐๐ ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐	๒. การป้องกันการทุจริต ระดับคะแนน ๘๗.๕๐ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และดำเนินการ วิเคราะห์ผลการประเมินที่มีข้อบกพร่องเพื่อออกมาตรการ แก้ไขจากการประเมินในปีที่ผ่านมา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การตรวจสอบการใช้ งบประมาณ	จัดทำรายงานและประชาสัมพันธ์ การใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ , เพจ อบรม.กุด พิมาน เป็นต้น ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงานรับทราบให้ ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน
การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำประกาศมาตรการการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเป็นแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน
การปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงานและ การให้บริการ	-มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ -ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/ ให้บริการ และจัดทำและพัฒนา คู่มือหรือแนวทางการให้คำชี้แจง หรือการตอบคำถาม -เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ ให้บริการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕	-รายงานผล/ มาตรการในการ ดำเนินงาน -คู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือ การบริการปรากฏ บนเว็บไซต์หลัก
ส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต	-ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้ ครบถ้วน -ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อ การป้องกันการทุจริต -เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -วิเคราะห์ผลการประเมินที่มี ข้อบกพร่องเพื่อออกมาตรการ แก้ไขจากการประเมินในปีที่ผ่านมา	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน