



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน โทร. ๐ ๔๔๐๐ ๙๗๖๕

ที่ นม ๘๖๘๐๑/-

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ๔ ด้าน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตมิกา พิขุนทด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... ทรม

จำเอก

(ศักดิ์ดา ประดับวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

พ่อใหญ่

(ลงชื่อ)

(นายมนต์ชัย เตินขุนทด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ความเห็นนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

นายก

(นางนาฏธยาน์ แสนประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานส่วนตำบลกุดพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ใช้แผนโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้ครบตามที่ ก. อบต. ประกาศ ๒. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา ตำแหน่ง ให้ครบถ้วนตามต้องการของ อบต. กลุ่มเป้าหมาย ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ สังกัดกองช่าง ๑ ตำแหน่ง คือ วิศวกรโยธา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ ตำแหน่ง คือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-
๒	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง (รับโอน-ย้าย)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ว่าง ๒. เพื่อสร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสนับสนุนเป้าหมายของ อบต. กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑. ดำเนินการโดยการประกาศ ประชาสัมพันธ์สรรหาบุคลากรในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง (รับโอน-ย้าย) และขอใช้บัญชีสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยผ่านช่องทางสื่อต่างๆ	-รับโอนเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จาก อบต.มาบกราด ราย นางสาวพัชรลิดา ชัยนิศราศิลป์ -รับโอนเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จาก อบต.ทัพพระิง ราย นายศักดิ์เกษม มาขุนทด	-	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาเพื่อดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
					๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ บรรจุแต่งตั้งตาม -มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมา	-รับโอนเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ จาก อบต.ตลาดไทร ราย นายพงศกร วงศ์ศักดิ์ดา -ให้โอนย้ายเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ โอนไป เทศบาลพระ ยืนมิ่งมงคล ราย จำเอกเกษญา รณน้อย	-	-
๓	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสรรหาบุคลากรที่มี ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่ว่าง ๒. เพื่อสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง และสนับสนุนเป้าหมายของ อบต. กลุ่มเป้าหมาย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง โดยดำเนินการใน รูปแบบคณะกรรมการครบทุก ขั้นตอน ๒. พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ แต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด)	๑๔ – ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๖, ๒๔ – ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	-	-

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพนักงานส่วนตำบลกุดพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ทำเป็น โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ราชการ ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็น ทีมและพัฒนาเครือข่ายในการ ทำงาน กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล	๔๙๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๔๓ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๒	โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการ ปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกุดพิมาน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อื่น เกี่ยวกับการประชุมสภา ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๙,๗๔๐	๑. ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เสริมสร้างทักษะได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาล และการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่สำคัญ โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
		๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ๑. ผู้บริหาร ๒. สมาชิก อบต. ๓. พนักงานส่วนตำบล ๔. พนักงานครู ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. พนักงานจ้างทั่วไป			๒. ได้มีการพัฒนาการปฏิบัติงานในรูปแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดการประสานงาน การปฏิบัติงานร่วมกัน ๓. ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปฏิบัติงานจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เป็นผู้มีความคุณธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง			
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานทางด้านดิจิทัล และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการทำงานพัฒนาสังคม ๒. เพื่อให้บริการทางวิชาการ ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่สำคัญ โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๔	การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึงความรู้ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ราชการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานราชการได้ กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๕๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะและ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๓ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๕	การประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนา บุคลากรทุกส่วนราชการ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการ บริหารส่วนตำบล ๒. เพื่อสำรวจความพึงพอใจ บุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ระดับภาพรวมของพนักงาน ส่วนตำบล กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	การดำเนินการสำรวจจำเป็นที่ จะต้องดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนา ระบบต่างๆ จากหน่วยงานหรือ สถาบันภายนอกที่เป็นกลาง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาเพื่อดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๗	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ ๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	วัตถุประสงค์ -เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็น ปัจจุบัน กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	-บุคลากรทุกท่านรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์ -เพื่อมีคำสั่งการแบ่งงานและ การมอบหมายหน้าที่ทุก สำนัก/กองให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	- คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน -ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาเพื่อดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑. ผู้บริหาร ๒. สมาชิก อบต. ๓. ผู้นำชุมชน ๔. พนักงานส่วนตำบล ๕. พนักงานครู ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐,๐๐๐	๒๘,๓๑๕	๑. สามารถส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. สามารถให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๗๗ คน	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งมี คนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มี คนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒
๓	วิชาการ	๑๔	๑๐	๔
๔	ทั่วไป	๑๐	๖	๔
๕	สายงานการสอน	๑๒	๕	๗
๖	สนับสนุน	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง....-...ตำแหน่ง	-	-
๒.รับโอน....๓....ตำแหน่ง	๓	รับโอนมาจาก อบต.มาบกราด
		รับโอนมาจาก อบต.ทัพช้าง
		รับโอนมาจาก อบต.ตลาดไพร
๓.ให้โอน.....๑.....ตำแหน่ง	๑	โอนย้ายไปเทศบาลพระยืนมิ่งมงคล
๔.เกษียณอายุราชการ.....-...ตำแหน่ง	-	-

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รวม ๔๔ คน ๓๗ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ คน ๒๔ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายมนต์ชัย เตินขุนทด	ปลัด อบต.กุดพิมาน	
๒	จำเอนศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายชม ศอกจะบก	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นายอภิรักษ์ สังขมณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๕	นางสาวสุตาภัทร ชันแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นายณัฐวัฒน์ ธนเฉลิมโรจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวปริศนา พิขุนทด	นักสังคมสงเคราะห์	
๘	นายศิธิษฐ์ นาคบุญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นางสาวจิรณิภา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	ว่าที่ร้อยโทวิจิตร เลิศขุนทด	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายชาติชาย ศิลปชัย	นักพัฒนาชุมชน	
๑๒	นายวัชรพงศ์ แจ่มจำรัสแสง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๓	นางสาวชญาณดา ภูมิดอนเขต	นักวิชาการเกษตร	
๑๔	จำสืบทำรวจเจษฎา รณน้อย	นิติกร	-บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕	นางสาวณัฐราพร พันตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๗	นางสาวอำไพ พาขุนทด	นักวิชาการคลัง	
๑๘	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๙	นางสาวอรนาถ มะลิสิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางพยอม ศิลปชัย	นักวิชาการศึกษา	
๒๑	นางพินลดา เสกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายอำนาจ พาขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายอริคม ศรีทอง	นายช่างโยธา	
๒๔	นางสนทยา ชูทิพย์	ครู	
๒๕	นางสาวพัชรภรณ์ สิทธิถาวร	ครู	
๒๖	นางวาสนา นาทองห่อ	ครู	
๒๗	นางสาวดวงใจ แสนประสิทธิ์	ครู	
๒๘	นางสาวศิริสุข เดชพลกรัง	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน ๑๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายภาณุพงษ์ ขอบสะอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภารกิจ
๒	นางสาวจุฬารณีย์ รักอยู่	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ
๓	นายฐนวิสันต์ เดชานนท์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ
๔	นางสาวศิริวรรณ พิบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจ
๕	นายทนต์ศักดิ์ หงษ์ขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ
๖	นายวิษณุ เพ็ญขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ
๗	นายวิมาน พิงขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ
๘	นางสาวจันทมณี เลิศขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๙	นางสาวธันยาภรณ์ เลิศอริยธนโชติ	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ
๑๐	นางพเยาว์ นาคบุญธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ
๑๑	นางสุนัน อาพัฒนอก	นักการ	ทั่วไป
๑๒	นายไพรัตน์ แพบขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	ทั่วไป
๑๓	นายคะนอง พุขุนทด	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๑๔	นายณรงค์ศักดิ์ เฝ้าหนองคู่	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๑๕	นายวัชรชัย ไชยณรงค์	พนักงานขับรถกู้ชีพ	ทั่วไป
๑๖	นายพรเทพ มรกตเมืองปัก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป
๑๗	นายพงศธร พิขุนทด	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีนิคม อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายมนต์ชัย เติมนุทนต์	ปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหาร งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ และการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การยืมเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ๖๑๑๙ การใช้ จ่ายเงินสะสม และการส่งเงินสมทบ เงินทุน ส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล การ จัดงาน การจัดแข่งขันกีฬา การใช้รถยนต์ ราชการ ค่าใช้จ่ายการบริหารงานและการเบิก ค่าจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามกฎหมาย และหนังสือที่เกี่ยวข้อง”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ งานระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลา วด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มี ความพร้อมในการใช้งานในจังหวัด นครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมได้ ลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือการ ขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒	จำเอนศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบกฎหมาย และระเบียบ(ปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหารงบประมาณและการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การยื่นเงินตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ๖๑๑๙ การใช้จ่ายเงินสะสม และการส่งเงินสมทบ เงินทุน ส่งเสริมกิจการองค์กรการบริหารส่วนตำบล การจัดงาน การจัดแข่งขันกีฬา การใช้รถยนต์ราชการ ค่าใช้จ่ายการบริหารงาน และการเบิกค่าจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามกฎหมาย และหนังสือที่เกี่ยวข้อง” โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา กิจกรรมการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
				โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหารงบประมาณและการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การยื่นเงินตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ๖๑๑๙ การใช้เงินสะสม และการส่งเงินสมทบ เงินทุน ส่งเสริมกิจการองค์กรการบริหารส่วนตำบล การจัดงาน การจัดแข่งขันกีฬา การใช้รถยนต์ราชการ ค่าใช้จ่ายการบริหารงาน และการเบิกค่าจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามกฎหมาย และหนังสือที่เกี่ยวข้อง” โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา กิจกรรมการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
				โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา กิจกรรมการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จังหวัดนครราชสีมา	๒ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒	จำเอนกศักดิ์ ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้งานระบบ e-Office ภายใต้บริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๓	นายอภิรักษ์ สังขมณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) รุ่นที่ ๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขออนุมัติจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รุ่นที่ ๘	จังหวัดนครราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๓ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้งานระบบ e-Office ภายใต้บริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๔	นางสาวสุตาภัทร ชื่นแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการบริหารจัดการซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๗ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗”	สมาคมข้าราชการท้องถิ่น	๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
				โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการบัญชีคอมพิวเตอร์ ตามว๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๕ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวปริศนา พิขุนทด	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมรองรับผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ	กองทัพน่านพัฒนาสังคมและพัฒนามนุษย์จังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
				โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสภาเด็กและเยาวชนระดับอำเภอในจังหวัดน่าน	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดน่าน น่านราชมงคลธัญบุรี น่านราชมงคลธัญบุรี	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๖	นางสาวพัชรลิตา ชัยนิศราศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager)	จังหวัดนครราชสีมา	๕ – ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ๙ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗	นายศักดิ์เกษม ม้าขุนทด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ จังหวัดนครราชสีมา โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗” โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาเว่ดกลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๘	นางสาวจิณณิศา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการตลาดกลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๙	นายชาติชาย ศิลปชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ซ่อมอุปกรณ์เครื่องช่วยคนพิการสร้างสุขสู่ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรับผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ	กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
				โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสภาเด็กและเยาวชนระดับอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา ร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๐	นางสาวชญาภา ภูมิดอนเขต	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓๐ ม.ค. – ๒ ก.พ. ๒๕๖๗
				โครงการอบรมในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนาศักยภาพระบบบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบองค์รวม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๑	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าร่วมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตามว๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๕ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗
				โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการอบรมด้านพัฒนาขีดความสามารถในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๔ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗
๑๒	นางสาวอำไพ พวงขุนทด	นักวิชาการคลังชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (L TAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรับรองการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดิน และกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๓	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัฒนาชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗
				โครงการอบรมด้านพัฒนาขีดความสามารถในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๔ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๔	นางสาวอรนาถ มะลิสีน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (L TAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรับรองการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดิน และกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๕	นางพยอม ศิลปชัย	นักวิชาการศึกษชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขออนุมัติจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้ของสถานศึกษาและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๖	นายวัชรพงศ์ แจ่มจำรัสแสง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ภัยปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๗	นางสาวณัฐพร พันตระกูล	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ภัยปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการตลาดกลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๑๘	นายอำนาจ พาชุนทด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ภัยปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการตลาดกลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๑๙	นางพินลดา เสกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ๖๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำงบทดลองประจำเดือน ปิงงบประมาณ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๕ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๓๐ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๐	นางสนทยา ชูทิพย์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขอเสนอจัดจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๑	นางवासนา นาทองท้อ	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขอเสนอจัดจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๒	นางสาวศิริสุข เดชพลกรัง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขออนุมัติจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๓	นางสาวดวงใจ แสนประสิทธิ์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขออนุมัติจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๔	นางสาวพัชรภาวรณ์ สิทธิธิดาร	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการขออนุมัติจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบรายได้สถานศึกษาและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๕	นางสาวศิริวรรณ พิบุญพอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๓๐ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๖	นางสาวจันทิมาณี เลิศขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบ e-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ให้กับหน่วยงานที่มีความพร้อมในการใช้งานในจังหวัดนครราชสีมา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดนครราชสีมา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๗	นางสาวจุฬารัตน์ รักอยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรับผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานเด็กและเยาวชนระดับอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา	กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา ร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก

๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง