

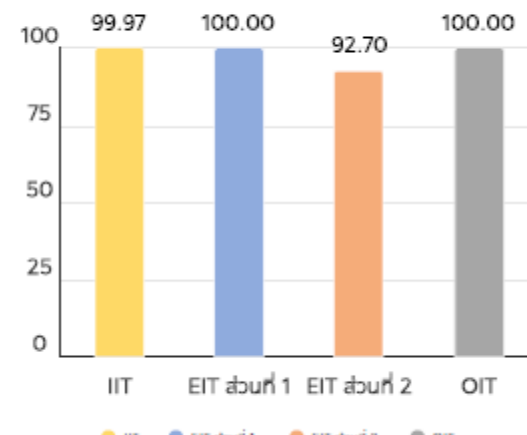
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
๑. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตน ๑.๑ ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ศึกษาความรู้ อย่างเป็นธรรม ๑.๒ มอบหมายพนักงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ของตนเอง พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามตำแหน่งเพื่อให้มีความรู้ -ส่วนราชการได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ อย่างน้อยส่วนราชการ ๑ คู่มือ -มีการเผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งครบทุกคน -พนักงานได้เข้าอบรมอย่างเป็นธรรม -มีมาตรการให้ทุกตำแหน่งทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีกำหนดระยะเวลา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒.๑ ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มีความกระชับ สะดวก รวดเร็วขึ้น ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน ๒.๒ ให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	-ทุกส่วนราชการได้ทบทวนกระบวนการทำงานในการให้บริการประชาชน รวมถึงได้จัดทำรายงานสรุปการให้บริการ -เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ -ผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานเป็นรายบุคคล	-ทุกส่วนราชการได้มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน และประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ										
๓. การเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ บนเว็บไซต์หน่วยงานไม่ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้างฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ เพิ่มช่องทางการติดต่อให้ครบถ้วนตามที่กำหนด (ไม่มีข้อมูลข้าราชการฝ่ายประจำ)	-มีการเพิ่มข้อมูลของข้าราชการฝ่ายประจำตามแนวทางกำหนดครบถ้วน ถูกต้อง	-ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เช่น นำเข้าข้อมูลของข้าราชการฝ่ายประจำเรียบร้อยแล้ว										
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔.๑ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ เช่น กิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน	-อบต.กุดพิมานจัดกิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตน ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.กุดพิมาน ประจำปี ๒๕๖๗ ในส่วนของเครื่องมือ OIT ปรากฏว่า อบต.กุดพิมาน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนรายเครื่องมือ  <table><tr><th>Category</th><th>Score</th></tr><tr><td>IIT</td><td>99.97</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 1</td><td>100.00</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 2</td><td>92.70</td></tr><tr><td>OIT</td><td>100.00</td></tr></table>	Category	Score	IIT	99.97	EIT ส่วนที่ 1	100.00	EIT ส่วนที่ 2	92.70	OIT	100.00
Category	Score											
IIT	99.97											
EIT ส่วนที่ 1	100.00											
EIT ส่วนที่ 2	92.70											
OIT	100.00											